

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y EMPRESA: OBLIGACIONES Y RESPONSABILIDADES

Javier Fernández Costales

Aranzadi-Thomson Reuters (Navarra), 2019, 408 págs.

ISBN: 978-84-1308-3

Henar Álvarez Cuesta

halvc@unileon.es

TU Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de León

El excelente trabajo de investigación publicado por la prestigiosa editorial Thomson Reuters Aranzadi disecciona, a lo largo de sus más de cuatrocientas páginas, las obligaciones contenidas en la extensa (y cada vez más trascendente) normativa reguladora de la seguridad y salud de los trabajadores en la empresa, así como las responsabilidades que su incumplimiento acarrea a ambas partes en las relaciones laborales.

El autor desarrolla, en los diecisiete Capítulos en los que aparece dividida la obra, un certero análisis legal, judicial y doctrinal en una materia necesitada de un estudio profundo y crítico como el aquí realizado. Partiendo del marco normativo, afronta el deber de protección impuesto al empresario, el estudio de su alcance, los principios que lo enmarcan y la naturaleza última del mismo.

A continuación, como elemento vertebral, desciende al estudio de los principales deberes en los que se subdivide la misma: la integración de la prevención en una concreta organización productiva a través de la evaluación de riesgos y el plan de prevención; la obligación de proporcionar los equipos de trabajo y protección individual; formar e informar a los trabajadores; las medidas a afrontar en caso de emergencia y riesgo grave e inminente o la obligación documental.

Merece ser subrayado el esfuerzo realizado a la hora de dotar de la debida relevancia al deber empresarial de vigilar la salud de los trabajadores, el cual ha de ser analizado teniendo en consideración, como aquí sucede, los derechos a la intimidad y a la dignidad de la persona, la no discriminación, la protección de la salud y la protección de los datos referidos a la misma. También aborda con la debida sensibilidad y cuidado la exégesis de la protección a grupos específicos de trabajadores como son los menores, las personas con discapacidad o las situaciones de maternidad y los riesgos que la misma puede llevar aparejados.

Tampoco soslaya el esfuerzo que supone afrontar uno de los grandes problemas (cada vez con más dimensiones y expansión) como es la coordinación de actividades empresariales. La descentralización productiva y los diferentes grados de exigencia a la hora de verificar el cumplimiento requerido por parte de la principal y los siguientes eslabones de la cadena son diseccionados con precisión quirúrgica.

Como fiel trasunto, aun cuando no deja de ser original y novedoso, examina las implicaciones del desplazamiento internacional de los trabajadores (los denominados expatriados), muchas veces articulada en el seno de un grupo o red de empresas. En una circunstancia donde se ha de articular distinta normativa, el autor proporciona un elenco útil y práctico que sirve de marco preventivo necesario para llevar a cabo la movilidad pretendida.

No olvida el Prof. Fernández-Costales al trabajador, no solo como sujeto objeto de protección, sino también como obligado por las normas de seguridad y salud. Cierra el círculo iniciado con el empleador, principal obligado, con el estudio de las obligaciones impuestas *ex lege* a los fabricantes, importadores y suministradores, realizando una tarea fundamental cual es la de su identificación y acotación de los deberes a cumplir.

El último capítulo aborda el necesario reverso de las obligaciones expuestas: el régimen de responsabilidades. Por un lado, desgana las empresariales de carácter administrativo, civil, penal, de Seguridad Social y, de manera particular, en los casos de expatriación, pero sin dejar a un lado la posible exigencia de la misma al trabajador. En este último capítulo el autor ofrece una cuidada muestra de pronunciamientos judiciales que marcan el camino a la hora de aquilatar la indemnización civil, la sanción administrativa, la condena penal o el tantas veces cuestionado recargo en el pago de las prestaciones.

En fin, este libro resulta de gran interés tanto para los estudiosos de la disciplina iuslaboral y para los prácticos del Derecho, abogados y graduados sociales, como para los técnicos de prevención de riesgos laborales, pues encontrarán una inmejorable guía, así como para los propios trabajadores, empresarios y sus representantes respectivos, en tanto aclara puntos de extrema importancia para unos y otros en una materia tan delicada; a él acudirán para despejar las numerosas dudas que surgen a la hora de interpretar sus obligaciones o depurar sus responsabilidades.

No cabe sino concluir con las sabias palabras del Dr. Antonio V. Sempere Navarro, autor del prólogo: el Dr. Fernández-Costales Muñiz “ofrece una monografía tan útil como sólida y primorosamente organizada... La excelente obra constituye todo un refrendo preado de madurez y sentido común”.